

CON IL FSE E LA REGIONE DEL VENETO

**IL LAVORO  
CRESCE**

# **AZOVE: INNOVAZIONE E ORGANIZZAZIONE**

## **FSE 6836-0001-1010-2019**

Asse 1– Occupabilità – Area  
Formazione – con Regimi  
d'aiuto

DGR N. 1010 del 12/07/2019 -  
Per un'impresa organizzata e  
consapevole. Strumenti per  
favorire la competitività e la  
crescita professionale



UNIONE EUROPEA  
Fondo sociale europeo



REGIONE DEL VENETO



POR FSE 2014-2020  
REGIONE DEL VENETO

# IL LAVORO CRESCe

Il progetto "Azove–innovazione e organizzazione" coinvolge la Cooperativa Azove con l'obiettivo di accompagnare l'organizzazione in un importante momento di innovazione dovuto sia a rilevanti cambiamenti dirigenziali sia a questioni strutturali legate all'unificazione delle tre sedi operative in un'unica sede a Cittadella.

Questi cambiamenti a livello organizzativo modificheranno in modo significativo l'assetto strutturale, le deleghe, le funzioni delle figure intermedie e la gestione dei processi aziendali.

La dirigenza ha valutato di operare questi cambiamenti con l'obiettivo di rispondere in modo efficace ad una richiesta del mercato che richiede di avere come interlocutore un'azienda sempre più innovativa (Linea: Internazionalizzazione e innovazione aziendale), organizzata e all'avanguardia da un punto di vista tecnologico. Per raggiungere questo obiettivo è necessario che venga attuato un percorso di affiancamento che si basi sui seguenti elementi:

- \* Individuazione di un nuovo sistema di controllo di gestione come base di supporto al controllo della strategia aziendale. In particolare il nuovo sistema di controllo dovrà essere funzionale alla misurazione della redditività e dovrà individuare un metodo di valorizzazione delle differenze inventariali, utile a definire il sistema incentivante da proporre ai dipendenti;
- \* Analisi e ridefinizione dei processi aziendali;
- \* Riqualificazione delle procedure interne individuando per ogni collaboratore dell'azienda le attività e le mansioni che dovranno essere quotidianamente svolte al fine di ottimizzare il processo produttivo;
- \* Individuazione delle strategie rispetto alle dimensioni economico finanziarie, del mercato, dei processi interni da attivare e dei dipendenti;
- \* Rivalutazione degli obiettivi strategici di gruppo, con una condivisione di mission e vision con tutto il team;

Oltre a attività di innovazione di tipo tecnico dovranno essere realizzate alcune attività di accompagnamento legate allo sviluppo delle competenze trasversali (Linea: Competenze trasversali e lavori ibridi) e volte a creare in Azove una cultura manageriale che aiuti a rendere oggettivi i vari cambiamenti di ruolo e livello che la nuova organizzazione comporterà, mantenendo le persone motivate al raggiungimento degli obiettivi aziendali. Si lavorerà sulla visione, la missione, la definizione dei vari ruoli e sull'acquisizione delle competenze manageriali fondamentali che i responsabili devono avere per realizzare il cambiamento: delega, feedback, capacità di definire i ruoli, definizione degli obiettivi, capacità di comunicare in modo efficace. Si agirà infine sulla pianificazione dei processi organizzativi coinvolgendo tutto il personale che vivrà in prima persona l'importante cambiamento strutturale che l'azienda sta vivendo: si tratta di personale impiegatizio che, fino ad oggi, è stato abituato ad operare con modalità organizzative molto diverse e necessita di essere accompagnato in un riallineamento che tenga conto soprattutto delle importanti innovazioni in materia di program management.

Al fine di raggiungere questi obiettivi è previsto l'inserimento di un Temporary Innovation Manager, una figura dotata di Hard e Soft Skills, in grado di comprendere il business e di guidare Azove in questa importante trasformazione.

Raggiungere questi obiettivi porterà ad un rafforzamento della competitività di Azove determinando un beneficio per l'intero territorio regionale: Azove infatti è tra le top 500 aziende della provincia di Padova grazie ad un fatturato di 127.000.000 di Euro e raggruppa ad oggi circa 90 allevatori collocati su tutto il territorio regionale. Efficientare la gestione interna alla cooperativa agevolerà l'aumento dei contatti commerciali, migliorerà la produzione e determinerà necessariamente la richiesta di nuovo personale, sia da inserire nell'azienda stessa che in tutte le aziende ad essa associate.

